

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-SIGLAS EN INGLÉS) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO

FL Aviso a los empleados El salario mínimo de Florida

Desde el 30 de septiembre de 2022, el salario mínimo de Florida será de \$11.00 por hora, con un mínimo de, al menos, \$7.98 por hora adicionales a las propinas para los empleados que reciben propinas, hasta el 29 de septiembre de 2023.

El 3 de noviembre de 2020, los votantes de Florida aprobaron una enmienda constitucional estatal para que el salario mínimo del estado se incremente gradualmente cada año hasta que alcance los \$15.00 por hora el 30 de septiembre de 2026.

Los empleadores no podrán tomar represalias contra los empleados que ejerzan su derecho de recibir el salario mínimo. Los derechos protegidos conforme a la Constitución Estatal de Florida incluyen el derecho de:

presentar una querrela por el presunto incumplimiento de los requisitos respecto al salario mínimo legal de parte de algún empleador;
informarle a cualquier persona el presunto incumplimiento de los requisitos legales respecto al salario mínimo de parte de algún empleador;

Un empleado que no haya recibido el salario mínimo legal después de haberle notificado a su empleador y haberle dado un plazo de quince (15) días para resolver toda reclamación de salarios no pagados tiene derecho a interponer una acción civil contra algún empleador en un tribunal de ley para recuperar los salarios atrasados, así como daños y perjuicios y honorarios de abogados.

Para conocer más detalles, véase la Sección 24, Artículo X de la Constitución Estatal de Florida y el artículo 448.110, Leyes de Florida.

FL Department of Business and Professional Regulation Leyes sobre el trabajo de menores de edad (Fair Labor Standards Act, FLSA) Protección de la salud, educación y bienestar de menores de edad en el lugar de trabajo.

FL Menores de 16 y 17 años de edad ASISTENCIA ESCOLAR Florida: NO pueden trabajar durante el horario escolar, a menos que satisfagan un criterio de las Restricciones de horario nocturno y continuación. FLSA: No hay limitaciones.

FL Menores de 18 años de edad no pueden trabajar en las siguientes ocupaciones:
Trabaja con o alrededor de sustancias radiactivas o alérgicas o de estos
Explosivos, explosivos o explosivos
Explosivos, explosivos o explosivos

FL COMPENSACIÓN POR ACCIDENTES DE TRABAJO PARA USTED: Si usted se lastima en su lugar de empleo:
1. Notifique a su empleador inmediatamente para obtener el nombre de un médico autorizado. Puede que el seguro de compensación por accidentes de trabajo no pague sus cuentas médicas si usted no reporta su accidente lo más antes posible a su empleador.

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal

FED DE LOS DERECHOS DE LA LICENCIA Los empleados elegibles que trabajan para un empleador sujeto a esta ley pueden tomarse hasta 12 semanas de licencia sin sueldo sin perder su empleo por las siguientes razones:

FED LA LEY DE LA FLORIDA PROHIBES LA DISCRIMINACIÓN

FED EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (DFCFP) proveye a los empleadores una actividad de cumplimiento de la ley para verificar que sus contratos federales cumplan con los requisitos de discriminación y acción afirmativa de las empresas que hacen negocios con el gobierno federal.

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLORO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo de manera voluntaria o involuntaria para participar en el servicio militar o en ciertos tipos de servicio en el Sistema Médico Nacional de Decretos. USERRA también prohíbe a los empleadores discriminar contra miembros presentes y pasados de los servicios uniformados, y contra aspirantes a servicios uniformados.

FED DERECHO A ESTAR LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y REPRESALIAS Si usted:
es un miembro presente o pasado del servicio
ha solicitado ser miembro del servicio uniformado;
entonces es probable que no negarle a usted:

FL Department of Revenue Empleados: Su empleador está registrado en el Departamento de Hacienda de Florida como empleador responsable, según la Ley de Asistencia de Reemplazo de Florida. Esto significa que Ustedes, como empleados, están cubiertos por el Programa de Asistencia de Reemplazo, permanentemente conocido como Programa de Compensación por Desempleados.

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal

FED DE LOS DERECHOS DE LA LICENCIA Los empleados elegibles que trabajan para un empleador sujeto a esta ley pueden tomarse hasta 12 semanas de licencia sin sueldo sin perder su empleo por las siguientes razones:

FLORIDA LAW PROHIBITS DISCRIMINATION
BASED ON: RACE, COLOR, RELIGION, SEX, NATIONAL ORIGIN, DISABILITY, AGE, PREGNANCY OR MARITAL STATUS.
WHAT IS COVERED UNDER THE LAW:
EMPLOYMENT
PUBLIC ACCOMMODATIONS
RETTAILATION AFTER FILING A CLAIM
STATE EMPLOYEE WHISTLE-BLOWER RETALIATION

FLORIDA COMMISSION ON HUMAN RELATIONS
4075 Esplanade Way, Suite 110 Tallahassee, Florida 32399
http://FCHR.state.fl.us
Phone: (850) 488-7082 Voice Messaging 1-800-342-8170

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE EE. UU.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE EE. UU.

LA LEY DE LA FLORIDA PROHIBES LA DISCRIMINACIÓN
BASED ON: RACE, COLOR, RELIGION, SEX, NATIONAL ORIGIN, DISABILITY, AGE, PREGNANCY OR MARITAL STATUS.
WHAT IS COVERED UNDER THE LAW:
EMPLOYMENT
PUBLIC ACCOMMODATIONS
RETTAILATION AFTER FILING A CLAIM
STATE EMPLOYEE WHISTLE-BLOWER RETALIATION

Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY!

Todos los trabajadores tienen el derecho a:
Un lugar de trabajo seguro.
Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

FLORIDA COMMISSION ON HUMAN RELATIONS
4075 Esplanade Way, Suite 110 Tallahassee, Florida 32399
http://FCHR.state.fl.us
Phone: (850) 488-7082 Correo de Voz: 1-800-342-8170

Compensación por accidentes de trabajo labora para usted: Si usted se lastima en su lugar de empleo:
1. Notifique a su empleador inmediatamente para obtener el nombre de un médico autorizado. Puede que el seguro de compensación por accidentes de trabajo no pague sus cuentas médicas si usted no reporta su accidente lo más antes posible a su empleador.

FL Department of Revenue Empleados: Su empleador está registrado en el Departamento de Hacienda de Florida como empleador responsable, según la Ley de Asistencia de Reemplazo de Florida. Esto significa que Ustedes, como empleados, están cubiertos por el Programa de Asistencia de Reemplazo, permanentemente conocido como Programa de Compensación por Desempleados.

OSHA Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY!
Todos los trabajadores tienen el derecho a:
Un lugar de trabajo seguro.
Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.